

Số: 498 /TB-UBND

Tân Hương, ngày 25 tháng 10 năm 2023

THÔNG BÁO

**Kết luận kiểm tra công tác CCHC năm 2023 đối với công chức xã
theo Quyết định số 372/QĐ-UBND ngày 17/8/2023 của UBND xã Tân Hương**

Thực hiện Quyết định số 372/QĐ-UBND ngày 17/8/2023 của Ủy ban nhân dân xã Tân Hương về việc kiểm tra công tác cải cách hành chính đối với công chức xã năm 2023. Trên cơ sở kết quả kiểm tra, Ủy ban nhân dân xã Thông báo kết luận như sau:

I. Ưu điểm:

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

- Các công chức chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân xã đã bám sát các văn bản chỉ đạo của cấp trên, làm tốt công tác tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã trong việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính tại địa phương; duy trì thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, quy chế văn hóa công sở và quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở; thực hiện nghiêm việc tiếp công dân, các đơn vị, doanh nghiệp đến liên hệ công tác, chế độ báo cáo về công tác cải cách hành chính theo yêu cầu của UBND huyện.

- Đã làm tốt công tác tuyên truyền về cải cách hành chính; chủ động khắc phục những tồn tại, hạn chế yếu kém đã được các đoàn kiểm tra các cấp chỉ ra sau kiểm tra công tác cải cách hành chính trong từng lĩnh vực, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ do Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện giao và nâng cao chỉ số cải cách hành chính của địa phương.

- Thực hiện niêm yết công khai TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thuộc UBND xã theo đúng quy định pháp luật. Thường xuyên cập nhật các TTHC đã được sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ lên Trang thông tin điện tử của xã. Tập trung đẩy nhanh việc thực hiện chứng thực điện tử, việc số hóa hồ sơ thủ tục hành chính và tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính ở mức độ 3, 4 theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

2. Về cải cách thể chế

Triển khai thực hiện nghiêm túc quy trình xây dựng và ban hành văn bản theo quy định tại Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, theo Thông tư số 01/2011/TT-BNV hướng dẫn thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản hành chính, Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 về công tác văn thư...đảm bảo đúng về hình thức, chuẩn về chất lượng.

Thường xuyên rà soát các văn bản ban hành thuộc thẩm quyền của cấp xã, đảm bảo đúng quy định của pháp luật, từng bước hoàn thiện thể chế và góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội, giữ vững an ninh, quốc phòng tại địa phương.

Đã tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã trong việc xây dựng và ban hành Kế hoạch xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật theo Quyết định số 25/2021/QĐ-TTg ngày 22/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Thông tư số 09/2021/TT-BTP ngày 15/11/2021 của Bộ Tư pháp về hướng dẫn thi hành Quyết định số 25/2021/QĐ-TTg ngày 22/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ quy định về xã, phường, thị trấn đạt chuẩn tiếp cận pháp luật; Xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2023; Kế hoạch theo dõi thi hành pháp luật về thực hiện các chính sách hỗ trợ người dân, người lao động, người sử dụng lao động, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trong bối cảnh dịch Covid-19 trên địa bàn xã năm 2023. Thực hiện công bố các văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực, ngưng hiệu lực thi hành theo đúng quy định của pháp luật.

3. Về cải cách thủ tục hành chính

Đã triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ; Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 08/11/2018 của UBND huyện Ninh Giang về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP của Chính phủ. Thực hiện niêm yết công khai, đầy đủ các thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của xã theo đúng quy định. Chủ động tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã đẩy nhanh việc số hóa hồ sơ thủ tục hành chính và chứng thực điện tử. Trong quá trình giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính cho cá nhân và tổ chức tại địa phương, các thủ tục hành chính đều được giải quyết theo đúng quy định, đảm bảo chất lượng, tiến độ thời gian, không có hồ sơ bị trễ hẹn phải tổ chức xin lỗi cá nhân, tổ chức. Các thủ tục hành chính thường xuyên được cập nhật, bổ sung đầy đủ theo đúng quy định của pháp luật.

4. Về cải cách chế độ công vụ

Đã thực hiện bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức theo đúng vị trí việc làm, phát huy được năng lực, sở trường của từng cán bộ, công chức, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay. Triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý theo đúng quy định. Thực hiện bố trí, sắp xếp những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn đúng hướng dẫn của tỉnh, huyện và đảm bảo đủ số lượng quy định.

Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; tăng cường việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của đội ngũ cán bộ, công chức theo quy định Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 9/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 24/CT-UBND ngày 15/11/2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương, từng bước nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức đối với việc giải quyết thủ tục hành chính và thực thi công vụ.

5. Về cải cách tài chính công

Đã triển khai thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP về việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các xã,

phường, thị trấn. Tham mưu UBND xã tổ chức điều hành ngân sách gắn với định hướng phát triển kinh tế xã hội địa phương, đảm bảo tính ổn định, bền vững của ngân sách địa phương trên cơ sở bám sát điều hành của Chính phủ, sự hướng dẫn của các bộ, ngành, trung ương và của tỉnh, của huyện.

Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm Luật quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản quy định chi tiết thi hành Luật theo Chỉ thị số 19/CT-UBND ngày 05/10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương. Thực hiện công khai đầy đủ tài sản công, công khai ngân sách trên trang thông tin điện tử của xã. Thường xuyên rà soát, bổ sung các Quy chế quản lý tài chính, tài sản, chỉ tiêu nội bộ cho phù hợp với tình hình thực tế và các quy định hiện hành. Tăng cường kiểm tra rà soát mọi nguồn thu, huy động mọi nguồn lực phục vụ cho công tác đầu tư công. Chấp hành nghiêm kiến nghị, kết luận sau thanh tra, kiểm toán về tài chính ngân sách tại địa phương.

7. Về xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số

Đã triển khai thực hiện nghiêm túc việc xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số theo các văn bản chỉ đạo của cấp trên. Tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin; sử dụng phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc tại Ủy ban nhân dân xã. Thực hiện ứng dụng chữ ký số và sử dụng hiệu quả phần mềm quản lý Tư pháp - Hộ tịch, phần mềm Tài chính - Kế toán, phần mềm Bảo hiểm xã hội..., đẩy mạnh việc sử dụng gmail công vụ trong trao đổi công việc.

Trang thông tin điện tử của xã tiếp tục được duy trì và nâng cao hiệu quả hoạt động; đăng tải kịp thời, đầy đủ các hoạt động chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội của địa phương. Xây dựng kế hoạch đánh giá rủi ro, cơ hội và tiếp tục duy trì hiệu quả hoạt động của hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 tại cơ quan trong hoạt động quản lý nhà nước và đẩy mạnh việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính mức độ 3, 4.

II. TỒN TẠI, HẠN CHẾ

1. Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả còn thiếu chưa đáp ứng được yêu cầu thực hiện công tác cải cách hành chính tại địa phương.

2. Việc tham mưu ban hành một số văn bản chỉ đạo, điều hành theo lĩnh vực chuyên môn phụ trách của một số công chức chất lượng chưa cao.

3. Công tác phối hợp của một số công chức xã trong việc thực hiện nhiệm vụ rà soát, kiểm soát thủ tục hành chính có lúc chưa kịp thời, chất lượng còn hạn chế.

4. Việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 còn hạn chế, tỷ lệ còn thấp so với mặt bằng chung của huyện.

5. Việc thực hiện số hóa hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính tuy đã có nhiều chuyển biến tích cực nhưng tỷ lệ vẫn còn thấp.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Trên cơ sở kết luận kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2023, Ủy ban nhân dân xã yêu cầu cán bộ, công chức xã có liên quan kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra, đồng thời quán triệt, triển khai thực hiện tốt một số nội dung cụ thể như sau:

1. Về công tác chỉ đạo, điều hành

- Tiếp tục triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính đúng tiến độ và đạt kết quả, gắn trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước với kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về cải cách hành chính, kết hợp thông tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hoạt động thường xuyên của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra công tác cải cách hành chính nhằm nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật và kỷ cương trong bộ máy hành chính nhà nước. Gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính với công tác bình xét thi đua và đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, tập huấn của tỉnh về công tác cải cách hành chính đối với công chức làm công tác cải cách hành chính ở xã.

2. Cải cách thể chế

- Tiếp tục nâng cao chất lượng tham mưu ban hành các văn bản quy phạm pháp luật của HĐND và UBND xã đảm bảo đúng quy định, quy trình, phù hợp với Hiến pháp, Pháp luật và văn bản của Tỉnh, Huyện.

- Thường xuyên rà soát, kiểm tra và hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật do xã ban hành để kịp thời hủy bỏ hoặc sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật cho phù hợp với tình hình thực tế của xã và quy định của pháp luật còn hiệu lực.

- Tuyên truyền phổ biến rộng rãi các văn bản quy phạm pháp luật đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân biết để thực hiện đúng pháp luật.

- Đề cao và quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật.

3. Cải cách thủ tục hành chính

Thường xuyên, kịp thời cập nhật, công khai TTHC dưới nhiều hình thức khác nhau, tạo điều kiện cho người dân, tổ chức tìm hiểu và thực hiện. Khai thác có hiệu quả hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC và Cổng dịch vụ công trực tuyến của tỉnh;

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác kiểm soát TTHC; xây dựng quy trình nội bộ, quy trình điện tử thực hiện thủ tục hành chính; tiếp nhận và xử lý phản ánh kiến nghị về quy định hành chính trên địa bàn xã.

Rà soát, đánh giá TTHC trong quá trình thực hiện; đề nghị cấp có thẩm quyền loại bỏ thành phần hồ sơ, điều kiện...TTHC rườm rà, chồng chéo, gây khó khăn cho người dân, doanh nghiệp.

Tiếp tục hoàn thiện, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã.

Triển khai tiếp nhận, giải quyết hồ sơ TTHC theo hướng không phụ thuộc vào địa giới hành chính; rà soát, nâng cấp, hoàn thiện cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin, thực hiện có hiệu quả việc tiếp nhận, giải quyết TTHC trên môi trường điện tử. Số hóa hồ sơ, giấy tờ, kết quả giải quyết TTHC để đảm bảo việc kết nối chia sẻ dữ liệu giải quyết TTHC trên môi trường điện tử.

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện quy chế làm việc của UBND, quy chế phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân xã với các thôn nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, theo sự chỉ đạo của cấp có thẩm quyền để giảm biên chế cho phù hợp với biên chế do tỉnh, huyện giao và tình hình của xã; thực hiện quản lý và sử dụng có hiệu quả biên chế định biên hàng năm, đảm bảo phù hợp với vị trí việc làm theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

Tiếp tục triển khai thực hiện đề án tinh giản biên chế đã được UBND tỉnh phê duyệt. Triển khai thực hiện Nghị quyết của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực trên địa bàn xã.

5. Cải cách chế độ công vụ

Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; đảm bảo cơ cấu hợp lý giữa công chức giữ chức vụ lãnh đạo và công chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý.

Duy trì, thường xuyên cập nhật, bổ sung dữ liệu trên phần mềm quản lý cán bộ, công chức. Thường xuyên rà soát, nghiên cứu sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế làm việc; chủ động đưa nội dung thực hiện Văn hóa công vụ vào tiêu chí thi đua của cơ quan, đơn vị.

Nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính, tinh thần trách nhiệm phục vụ nhân dân và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức; thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra tình hình chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng cán bộ, công chức; nâng cao năng lực, trình độ ngoại ngữ của cán bộ, công chức nhất là cán bộ, công chức trẻ.

Thực hiện đánh giá phân loại cán bộ, công chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, lượng hóa các tiêu chí đánh giá và đề cao trách nhiệm người đứng đầu theo quy định của Trung ương, của tỉnh, của huyện.

Thực hiện kịp thời, đầy đủ quy định về cải cách chế độ, chính sách tiền lương mới, tạo động lực cho đội ngũ cán bộ, công chức làm việc.

6. Cải cách tài chính công

Chủ động tổ chức điều hành ngân sách gắn với định hướng phát triển kinh tế xã hội địa phương, đảm bảo tính ổn định, bền vững của ngân sách địa phương trên cơ sở bám sát điều hành của Chính phủ, sự hướng dẫn của các bộ, ngành, trung ương và của tỉnh, của huyện.

Nghiêm túc thực hiện các quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế, kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước.

Thực hiện đánh giá hiệu quả việc triển khai thực hiện Chương trình thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong sử dụng ngân sách nhà nước thông qua công tác chấm điểm chỉ số tiết kiệm chi thường xuyên tại cơ quan theo sự chỉ đạo của cấp trên.

Thực hiện nghiêm Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản quy định chi tiết thi hành Luật, Chỉ thị số 19/CT-UBND ngày 05/10/2020 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh triển khai thi hành Luật quản lý sử dụng tài sản công.

7. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

Triển khai, tổ chức thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh, của huyện về ứng dụng công nghệ thông tin, chính quyền số. Tiếp tục hoàn thiện các văn bản chỉ đạo, quản lý về ứng dụng công nghệ thông tin, chính quyền số tại địa phương, bảo đảm an toàn thông tin mạng đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và hội nhập quốc tế.

Hiện đại hóa hạ tầng ứng dụng công nghệ thông tin gắn với cải cách hành chính, hướng đến một hệ thống quản lý điện tử, không giấy tờ, triển khai hiệu quả các hệ thống phần mềm dùng chung, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4, cung cấp thông tin trên Trang thông tin điện tử của xã,...phục vụ người dân và doanh nghiệp nhằm nâng cao Chỉ số cải cách hành chính cấp xã.

Triển khai hiệu quả mạng truyền số liệu chuyên dùng, bảo đảm thông suốt đường truyền các hội nghị trực tuyến của huyện, của tỉnh và của Chính phủ.

Đảm bảo duy trì ổn định, tăng cường hoạt động của Trang thông tin điện tử cấp xã và cung cấp đầy đủ thông tin theo quy định.

Triển khai ứng dụng công nghệ thông tin trên thiết bị di động trong tiếp nhận TTHC qua Cổng dịch vụ công, đánh giá mức độ hài lòng của người dân trong giải quyết TTHC để cải thiện hiệu quả quản trị và hành chính công trên địa bàn xã.

Triển khai bảo đảm an toàn thông tin, áp dụng hệ thống quản lý an toàn thông tin mạng theo tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật vào hoạt động của cơ quan.

Chú trọng xây dựng các giải pháp nhằm đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ năng lực, chuyên môn, nghiệp vụ, khả năng ứng dụng thực tiễn cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thông tin - truyền thông của xã.

Trên đây là Thông báo kết luận của uỷ ban nhân dân xã về việc kiểm tra công chức xã trong việc thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023. Uỷ ban nhân dân xã yêu cầu các cán bộ, công chức có liên quan nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường vụ Đảng ủy;
- TTr. HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các ngành có liên quan;
- Thành viên Đoàn kiểm tra;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đào Ngọc Tú